

YÖNETİM KADININ DA HAKKIDIR

“Yönetimde Kadın Erkek Eşitliği” Bildirgesi

Eşitlik Güçlendirir

Biz küreselleşme olgusu içinde Türkiye'nin daha fazla demokratikleşmesi; sürdürülebilir bir kalkınma gerçekleştirebilmesi; insan haklarına saygılı ve farklılıkların katma değerini iyi kullanabilen bir işgücü oluşturması için yönetimde kadın-erkek eşitliğinin önemli olduğuna inanıyoruz.

Tüm yönetim kademelerinde kadının rol üstleniyor olması;

- Yaratıcılık ve yenilikçilik artışı ile karlılığı – verimliliği,
- Müşteri ve tüketiciyi temsil ederek memnuniyeti,
- Çalışan memnuniyetini artırmakta,
- Kurum – ülke imajını geliştirmekte,
- Bu konuya duyarlı yatırımcıların ilgisini çekmektedir.

Türkiye’de yönetimde kadının söz sahibi olmasında kağıt üzerinde “haklar” anlamında önemli bir sorun olmamasına rağmen, hakların kullanımında, yani fırsat eşitliğinde, sorun vardır.

Biz, paylaşımcı, katılımcı, şeffaf, hesap verebilir yönetim biçimimiz gereği, “Yönetim kadının da hakkıdır” bildirgesini imzalayarak kadın – erkek fırsat eşitliğinin kuruluşlarımızda sağlanması için çalışacağımıza söz veriyoruz.

“Yönetim kadının da hakkıdır” ilkemiz doğrultusunda;

1. Kadın erkek farklılığını, bir toplumsal çeşitlilik ve toplumların uluslararası rekabette öne çıkacak şekilde fark yaratmasında bir zenginlik unsuru olarak gördüğümüzü,
2. İnsan kaynakları (İK) politikalarımızı kadın-erkek eşitliğini yansıtacak şekilde gözden geçirerek, yönetimde kararların alınmasında kadınlara fırsat eşitliği sağlayacak kriterleri tanımlayacağımızı,

3. Kadın çalışanların yönetim kadrolarında yer alma konusunda cesaretlendirmek üzere iş-aile yaşamı uyumlaştırılmasına ilişkin atılacak adımları (çocuk bakım hizmeti vb.) belirleyeceğimizi ve gerekli yöntemleri geliştireceğimizi,
4. Tüm strateji, politika ve süreçlerle kurum kültürünün bu çerçevede gözden geçirilmesini ve gerekiyorsa yeniden tasarlanmasını kapsayan yaklaşımlar ve programlar ile uygulamaya alacağımızı,
5. Değer zincirimizi oluşturan işbirliklerimizde, kadın - erkek eşitliğini gözeterek uygulamaları ve yayılımını destekleyeceğimizi,
6. Bu konudaki uygulamalarımızın etkililiklerini uygun göstergelerle ölçeceğimizi, özdeğerlendirmemizi sürekli yapacağımızı, sonuçları, ilgili tüm taraflar ve toplumla düzenli olarak paylaşacağımızı,
7. Yönetim kademelerinde kadın erkek eşitliğini teşvik edecek, ilgili yasal çerçevenin uygulanması ve iyileştirilmesine yönelik her tür faaliyette aktif olarak rol alacağımızı,
8. Uzun dönemde şirketler arasında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sürekli kılınmasını değerlendiren ortak bir girişim kurulması için çalışmalarda bulunacağımızı

beyan ederiz.